



DOMOV PRO SENIORY OKRUŽNÍ
příspěvková organizace
Okružní 832/29
638 00 Brno-Lesná

ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

- ❖ **Péči a služby poskytuje bez ohledu na národnost, rasu, víru, věk, pohlaví a sociální postavení uživatele.**
- ❖ **Je odpovědný za kvalitu poskytovaných služeb, prohlubuje své odborné znalosti dalším vzděláváním.**
- ❖ **Chová se v souladu s morálními zásadami, dodržuje pravidla slušného chování a dbá na to, aby jeho jednání nepoškodilo práva a zájmy uživatele, nezhoršilo jeho stav nebo neohrozilo jeho bezpečnost.**
- ❖ **Respektuje individualitu uživatelů, jejich práva a lidskou důstojnost.**
- ❖ **Problémy osobních i pracovních interpersonálních vztahů nepřenáší na uživatele.**
- ❖ **Je diskrétní a taktní při nakládání s důvěrnými informacemi, zachovává mlčenlivost o všech skutečnostech, které mají souvislost s uživateli.**
- ❖ **Má povinnost zachovávat a respektovat lidskou důstojnost, čest a dobrou pověst ostatních zaměstnanců a je povinen zdržet se neoprávněných zásahů do soukromí ostatních zaměstnanců**
- ❖ **Jedná vstřícně a ochotně vůči ostatním zaměstnancům a usiluje o vytvoření profesionální a partnerské atmosféry na pracovišti**
- ❖ **Spolupracuje s ostatními pracovníky domova a respektuje přínos jednotlivých členů týmu**
- ❖ **Maximálně využívá pracovní dobu, věnuje se výhradně činnostem, které jsou stanoveny pracovním vztahem k zaměstnavateli, nevstupuje na pracoviště pod vlivem alkoholu a jiných návykových látek a nepožívá na pracovišti a alkoholické nápoje ani žádné jiné návykové látky, nezdržuje se na pracovišti mimo pracovní dobu bez vědomí přímého nadřízeného nebo ředitele**
- ❖ **Řádně hospodaří se svěřenými prostředky, střeží a ochraňuje majetek zaměstnavatele před ztrátou poškozením a zničením. Pro vlastní potřebu ani pro potřebu jiné osoby si nepřivlastní žádný majetek zaměstnavatele, ostatních zaměstnanců ani klientů domova pro seniory**

- ❖ **Nedává svým chováním podnět k poskytování darů, či jiných výhod, nevyžaduje a nepřijímá dary a jiné výhody, které by mohly ovlivnit rozhodování o službě nebo narušit jeho profesionální a nestranný přístup k uživatelům a které by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho povinností**

- ❖ **Svým klidem, pochopením a laskavostí vytváří atmosféru spolupráce, respektu a tolerance pro uživatele a vlídnou pracovní atmosféru pro spolupracovníky s cílem zabezpečení kvalitních služeb**

- ❖ **Vždy vystupuje a jedná tak, aby přispěl k šíření dobrého jména organizace**

- ❖ **Kodex je součástí vnitřních předpisů a je pro zaměstnance závazný**